



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
Ставропольского края

ПРОКУРАТУРА
Туркменского района

ул. Советская, 45

с. Летняя Ставка, 356540

25 .03.2014 № 7-11-2014

Директору МБОУ СОШ № 1

Горяиновой Г.А.

ПРОТЕСТ от _____

на Положение об оплате труда работников

Приказом директора МБОУ СОШ № 1 от 02.12.2013 № 156 утверждено Положение об оплате труда работников (далее - Положение).

Данное Положение противоречит требованиям действующего законодательства, содержит коррупциогенные факторы и подлежит приведению в соответствие с действующим законодательством по следующим основаниям.

Так, пункты 4.2 и 4.3 Положения, имея формулировку «могут», предусматривают возможность, а не обязанность установления иных выплат стимулирующего характера, а также за интенсивность и высокие результаты работы чем предусмотрены данным Положением.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно статье 144 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отно-

ПК № 002279

шений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Между тем, в нарушение ст.ст. 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации принятые пункты 4.2 и 4.5 Положения являются диспозитивным установлением возможности без указания правовых оснований совершения Вами, как работодателем и должностным лицом, действий в отношении работников учреждения устанавливать не предусмотренные данным Положением выплаты стимулирующего характера, а также выплат за стаж работы, что свидетельствует о наличии коррупциогенных факторов, утвержденных подпунктами «а» и «б» п. 3 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства РФ от 26 февраля 2010 года N 96, поскольку устанавливают для правоприменителя необоснованную широту дискреционных полномочий, в том числе отсутствие или неопределенность оснований принятия решения, отсутствие четкой регламентации прав граждан.

Конституционный Суд Российской Федерации в своих решениях неоднократно указывал, что неопределенность содержания правовой нормы не может обеспечить ее единообразное понимание, создает возможность злоупотреблений исполнительной властью своими полномочиями (постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 1999 г. N 11-п, от 17 июня 2004 г. N 12-П, от 29 июня 2004 г. N 13-П), а Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федеральный закон от 17 июля 2009 г. N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов" (часть 2 статьи 1), Методика проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов (подпункт "а" пункта 3, пункты "б" и "в" пункта 4), утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года N 96, прямо относят нормы, устанавливающие для правоприменителя необоснованную широту дискреционных полномочий, в том числе отсутствие или неопределенность оснований принятия решения, отсутствие четкой регламентации прав граждан и организаций, юридико-лингвистическая неопределенность (употребление категорий оценочного характера) к коррупциогенным факторам.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 23, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Пункты 4.2 и 4.3 Положения об оплате труда работников привести в соответствие с требованиями трудового законодательства, исключив из них коррупциогенный фактор.

Рассмотреть протест не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить прокурору района в письменной форме.

И.о. заместителя прокурора района
юрист 1 класса



В.А. Есипенко